

## פרוטוקול

### ישיבת מועצת הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית

שהתקיימה ביום שלישי, ה-1 בספטמבר 2020, בשעה 21:00, בשיחת ועידה באמצעות ZOOM

#### חברי מועצה משתתפים:

ד"ר עמירם אפלבוים, ראש רשות החדשנות ויו"ר המועצה  
גב' חגית שני, סגנית החשב הכללי, משרד האוצר  
מר רועי פישר, סמנכ"ל משאבי אנוש, משרד הכלכלה והתעשייה  
מר אסף וסרצוג, אגף התקציבים, משרד האוצר  
גב' ציפי עוזר-ערמון, נציגת ציבור  
מר ארז צור, נציג ציבור

#### משתתפים נוספים:

מר אהרון אהרון, מנכ"ל רשות החדשנות (השתתף בנושא מס' 1)  
מר ארי זיגמן, ראש מטה מנכ"ל רשות החדשנות (השתתף בנושא מס' 1)  
עו"ד צפיר נוימן, היועץ המשפטי, רשות החדשנות (השתתף בנושא מס' 1)  
עו"ד לי קפון דפני, הלשכה המשפטית, רשות החדשנות (השתתפה בנושא מס' 1)  
מר פניאל רוזנטל, ראש מטה ראש רשות החדשנות (השתתף בנושא מס' 1)  
גב' אניה אלדן, ראשת זירת הזנק, רשות החדשנות (השתתפה בנושא מס' 1)  
גב' פטריסיה להי אנגל, מ"מ ראשת הזירה החברתית-ציבורית, רשות החדשנות (השתתפה בנושא מס' 1)  
עו"ד מיכאל צחי, הלשכה המשפטית, רשות החדשנות (השתתף בנושא מס' 1)  
גב' נועה שוקרון, אגף התקציבים, משרד האוצר (השתתפה בנושא מס' 1)

## על סדר היום

1. אישור מסלול הטבה חדש - מסלול הטבה מס' 45 - הכשרות הון אנושי לתעשייה;
2. מינוי ועדת איתור לתפקיד מנכ"ל רשות החדשנות.

## הדיון

### 1. אישור מסלול הטבה חדש - מסלול הטבה מס' 45 - הכשרות הון אנושי לתעשייה

**רקע:** בהתאם לסעיף 8א(7) לחוק לעידוד מחקר, פיתוח וחדשנות טכנולוגית בתעשייה, תשמ"ד-1984, בסמכות מועצת הרשות לקבוע מסלולים למתן הטבות, את הוראות מסלולי ההטבות ואת תנאיהם. מטרת מסלול ההטבה הינה לעודד ולתמוך בתכניות הכשרה והשמה למקצועות טכנולוגיים על מנת להגדיל את מספר המועסקים בפריור גבוה בתעשייה בישראל.

**דיון:** גב' אניה אלדן, ראשת זירת הזנק, הציגה את מסלול ההטבה החדש וציינה כי מטרת מסלול ההטבה החדש הינן:

- (1) מתן מענה דחוף למשבר התעסוקה - 100-150 אלף מחפשי עבודה רלוונטיים עם תואר אקדמי או תעודה.



- (2) עידוד הצמחת חברות שלמות על-ידי תמיכה במקצועות תומכי מו"פ.
- (3) הגדלת מספר המשרות בפריזן גבוה בהייטק על-ידי הכשרה למקצועות פיתוח ותומכי פיתוח.
- (4) הזדמנות להחזיר משרות Offshoring לארץ - 30-60 אלף מועסקים.

לאחר מכן סקרה גבי אלדן את עיקרי מסלול ההטבה המוצע. ההכשרה תבוצע על-ידי חברות הכשרה מתמחות (חדשות או קיימות) או על-ידי מעסיק או קבוצת מעסיקים (מעל 10 עובדים מוכשרים בו זמנית). עיקרי אמות המידה במסלול ההטבה הינן: העדפה לשיתוף פעולה עם המעסיקים והתמחות בחברות היעד; העדפה לתכנית הכשרה שניתנת לגידול SCALE; העדפה לתכנית שניתנת למימוש מהיר. בנוסף, תחומי הכשרה במקצועות מו"פ ותומכי מו"פ ב-3 קבוצות לפי ממוצע השכר - רשימת המקצועות תופיע בנספח של נהלי מסלול ההטבה ותעודכן בהחלטת ועדת המחקר. ההכשרה תוכל להיות דיגיטלית או משולבת (Blended). בכל הנוגע להשמה - בוגרי ההכשרות יושמו כשכירים בתעשייה או כפריילנסרים.

כמו כן, גבי אלדן הציגה את מודל התמריצים המוצע במסלול ההטבה: מענק הכשרה, מענק השמה, מענק השמה בשכר גבוה (בשים לב לקבוצות המקצועות):

- (1) מענק הכשרה יינתן לכל מוכשר (שאושר על-ידי ועדת המחקר), בתנאי שההשתתפות העצמית שלו אינה גבוהה ממענק ההכשרה.
- (2) מענק השמה יינתן על כל השמה שנחתמת בתוך 6 חדשים מסיום ההכשרה (סיום ההתמחות ייחשב שסיום ההכשרה), בתנאי שהשכר ברוטו שווה או גבוה ממשכורת סף להשמה.
- (3) מענק השמה בשכר גבוה (בנוסף) יינתן על כל השמה שנחתמת בתוך 6 חדשים מסיום ההכשרה (סיום ההתמחות ייחשב שסיום ההכשרה), בתנאי שהשכר ברוטו שווה או גבוה ממשכורת סף להשמה בשכר גבוה.

אשר ללוח הזמנים הצפוי, גבי אלדן ציינה כי הכוונה הינה לפרסם הליך תחרותי מהר ככל הניתן, עם זמן הגשה משוער של כ-4 שבועות ממועד פרסום מסלול ההטבה. בהליך הראשון הכוונה הינה לאפשר תכניות של 12 חודשים, עם אפשרות להארכה. התקציב המשוער הינו 50-60 מיליון ש"ח, אשר הינו תקציב תוספתי. הנחת העבודה הינה שיוכשרו 3,000 אנשים, כאשר 70% מהם יושמו בתעשייה.

לאחר מכן התקיים דיון בשאלה האם רצוי לאפשר מתן מענק מלא למסגרות ההכשרה במקרה בו שיעור המסיימים את ההכשרה לא יפחת מ-85%, בשים לב שמצד אחד יש לכך גם משמעויות תקציביות ומצד שני בכל תהליך של הכשרה יש שיעור נשירה טבעי. הוחלט כי ככל שמסגרת ההכשרה לא תכשיר את מספר הזכאים להכשרה שנקבע במסגרת אישור ועדת המחקר, יהיה עליה להשיב את המענק היחסי, בין היתר על מנת למנוע ארביטראז' אל מול מסלולי ההטבות האחרים של רשות החדשנות.

עו"ד צפיר נוימן, היועץ המשפטי, הציג שלושה תיקונים שנערכו בנוסח בהשוואה לנוסח שנסח טרם הדיון לחברי המועצה, בסעיפים 2.9, 10.3 ו-10.3.3.

לשאלת חבר מועצה ביחס ליצירת הבחנה בין מסלול ההטבה החדש לבין מסלול הטבה מס' 44 של רשו החדשנות שהושק לאחרונה, השיבה גבי אלדן כי מדובר במסלולי הטבות שונים, בין היתר, בהיבט של הרכיבים בגינם ניתנים המענקים והיבט רשימת המקצועות. להבדלים בין מסלולי ההטבות יינתן ביטוי גם בשיווק שלהם.



**החלטה:** לאשר את מסלול הטבה מס' 45 - הכשרות הון אנושי לתעשייה, בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון ובכפוף לתיקונים כדלקמן:

1. סעיף 2.9 למסלול ההטבה - בסוף ההגדרה של המונח "מענק הכשרה", יתווספו המילים: "כמפורט בסעיף 10.3 של מסלול ההטבה".
2. סעיף 10.3 למסלול ההטבה - בכותרת הסעיף במקום: "מענק בגין הכשרות הון אנושי של הזכאים להכשרה", יבוא: "מענק הכשרה בגין הכשרות הון אנושי של הזכאים להכשרה".
3. סעיף 10.3.3 למסלול ההטבה – בסוף המשפט במקום: "תהיה נמוכה ממענק הכשרה רלוונטי", יבוא: "תהיה נמוכה מגובה מענק ההכשרה כמפורט בסעיף 10.3.1 לעיל, לפי העניין". בנוסף, תתווסף הפסקה: "למרות האמור לעיל, רשאית ועדת המחקר לקבוע כי גובה ההשתתפות העצמית של אותו זכאי להכשרה בתכנית ההכשרה, יהיה מתחת לסכום אשר ייקבע בנהלי מסלול ההטבה, ביחס לקבוצת מקצועות ראשונה, קבוצת מקצועות שנייה ו/או קבוצת מקצועות שלישית ו/או ביחס לכל המקצועות המפורטים באותן הקבוצות כולם או חלקם, לפי צרכי המשק, הביקוש למקצועות טכנולוגיים המסוימים, היצע כוח אדם מתאים למקצועות טכנולוגיים מסוימים".

## 2. מינוי ועדת איתור לתפקיד מנכ"ל רשות החדשנות

**רקע:** סעיף 8 לחוק החדשנות קובע כי מועצת הרשות תמנה את מנכ"ל רשות החדשנות מתוך רשימת מועמדים שעליהם המליצה ועדה לאיתור מועמדים (להלן: "ועדת האיתור"). ועדת האיתור תמונה בידי המועצה מקרב חבריה ובראשה יעמוד ראש הרשות.

**דיון:** בהמשך להודעתו בכתב של מר אהרון אהרון, מנכ"ל רשות החדשנות, מיום ה-30 באוגוסט 2020, אודות רצונו לסיים את תפקידו, התקיים דיון באשר למינוי חברי ועדת האיתור בהתאם לחוק החדשנות.

**החלטה:** ההמלצה שעלתה היא כי ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל רשות החדשנות תמנה 4 חברים, כאשר בראש הוועדה יעמוד ד"ר אפלבו, ראש רשות החדשנות (בהתאם לאמור בסעיף 8 לחוק החדשנות), כאשר חברי ועדת האיתור הנוספים יהיו מר רועי פישר, מר אסף וסרצוג וגב' ציפי-עוזר ערמון. החלטה סופית ביחס להרכב הוועדה תעלה בדיון נפרד.



ד"ר עמירם אפלבו  
ראש רשות החדשנות

